

Connect It!
Build the spirit of togetherness

**EKA
DHARMA**

BEST SUPPLIER OF THE YEAR

B+ (BAKAT POSITIF)

LAGOM

**POSITIF THINKING
MEMBUAT HIDUP
LEBIH MUDAH**

**MEMILIH
PIKIRAN**

**SERAGAM
KERJA?**

BERPIKIR

POSITIF

**EDJS BERIKAN
BANTUAN KORBAN
BANJIR**

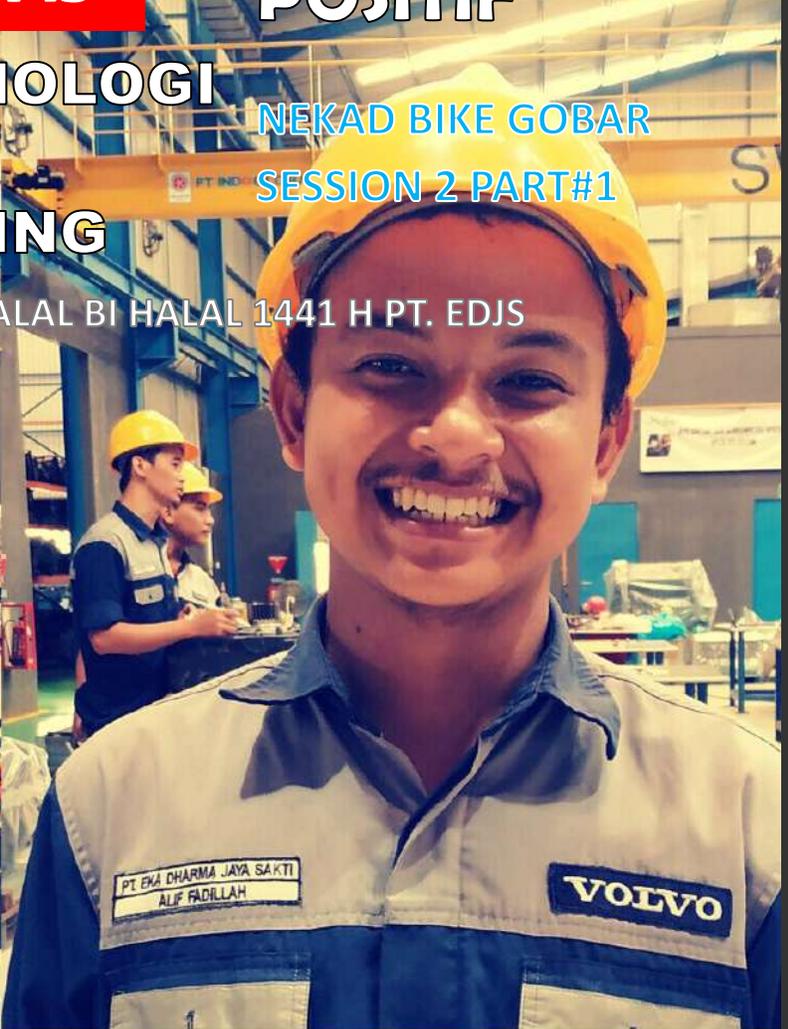
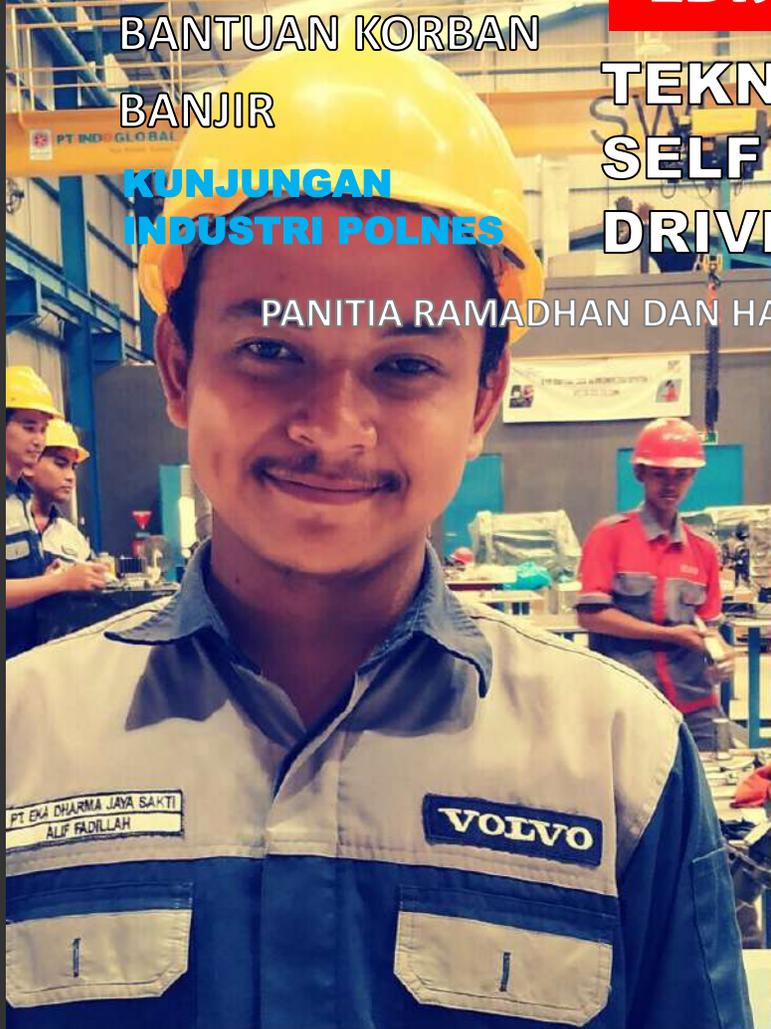
EDISI 15

**TEKNOLOGI
SELF
DRIVING**

**NEKAD BIKE GOBAR
SESSION 2 PART#1**

**KUNJUNGAN
INDUSTRI POLNES**

PANITIA RAMADHAN DAN HALAL BI HALAL 1441 H PT. EDJS



Preview



Positif Thinking adalah Bagaimana Pola Pikir kita bisa Menempatkan kearah baik/positif terhadap setiap Permasalahan

-Purtono

Pertanyaan, koreksi, atau usulan yang berkaitan dengan bulletin Connect It dapat dikirimkan ke

Email : redaksi@ekadharma.co.id

www.ekadharma.co.id

PENASIHAT

P. P Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNGJAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Anasia Nastiti

REDAKSI

Dewanti

Mardian

Raudhyna

Fadillah A

M. Japri

Rendy Zanuar

Hamzah

Henry S.

Indra Siswono

Delvin Budi

Renita

R. Bawono

Fernandes

M. Alfian

Fina J. Silalahi

Ade Pamayo

Randi Paltor



Daftar Isi

EKA
DHARMA

Connect It!
Build the spirit of togetherness

1

**FOKUS:
MEMILIH PIKIRAN**

2

**ULAS BUKU ;
LAGOM**
Rahasia Hidup Bahagia Orang Swedia

3

**NORMS :
SERAGAM KERJA?**

4

**ALARM K3:
EDJS BERIKAN BANTUAN KORBAN
BANJIR**

5

**KARYAKU :
B+ (BAKAT POSITIF)**

6

**EDJS ACTIVITY :
NEKAD BIKE GOBAR SESSION 2
PART#1**

7

**EDJS ACTIVITY :
PANITIA RAMADHAN DAN HALAL BI
HALAL 1441 H PT. EDJS**

8

**RETAS :
BERPIKIR POSITIF**

9

**TEKNOLOGI :
TEKNOLOGI SELF DRIVING**

10

**KOLOM OPINI :
POSITIF THINKING**

11

**PROFIL :
POSITIF THINKING MEMBUAT HIDUP
LEBIH MUDAH**

12

**TAHU KAH KAMU?
BEST SUPPLIER OF THE YEAR**

13

**EDJS ACTIVITY :
KUNJUNGAN INDUSTRI POLNES**

14

EMPLOYEE HUBS

MEMILIH PIKIRAN

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness



Dalam buku *The 7 Habits of Highly Effective People*, Stephen R. Covey mengatakan bahwa setiap orang memiliki kebebasan untuk memilih respon terhadap stimulus yang datang kepada dirinya. Dan Arvan Pradiansyah pun menambahkan, bahwa manusia tak hanya memiliki kemampuan untuk memilih respons, tetapi yang jauh lebih penting lagi, manusia memiliki kemampuan untuk memilih pikiran.

Pemilihan pikiran akan dapat merangsang terciptanya pola-pola baru, kombinasi-kombinasi baru antara sel-sel saraf yang menumbuhkan kebahagiaan dengan cara memilih pikiran positif dan memfokuskan perhatian pada pikiran positif tersebut. Dengan melatih pikiran sebenarnya kita sedang melakukan sebuah transformasi batin yang dimulai dengan memasukan makanan – makanan positif dan menggantikan makanan-makanan negatif yang telah terlanjut kita konsumsi selama ini.

Dalam menghadapi makanan biasa, kita dapat meminta bantuan orang lain untuk mengingatkan atau bahkan mengontrol kita. Katakanlah kita sedang diet, dan dalam upaya diet tersebut sering ada godaan untuk sekali-kali melanggar pantangan yang sudah ditetapkan, lalu sebelum di lahap, orang-orang terdekat ada yang sudah buru-buru mengingatkan makanan tersebut. Ini tentu berbeda dengan makanan pikiran, kita hanya dapat mengandalkan diri kita sendiri. Tidak ada orang yang dapat mengingatkan, apalagi mengontrol. Apa yang kita pikirkan akan sangat bergantung pada diri kita sendiri.

Sebagai contoh, bila ada pimpinan kita dikantor yang memberikan beberapa tugas baru diluar dari uraian pekerjaan kita, sebenarnya ada beberapa pilihan pikiran yang dapat menjadi perhatian kita, antara lain;

“Saya senang dengan tugas ini, karena ini adalah tantangan baru.” Think

“Bos ini ngasih tugas banyak banget!” Tidak sesuai dengan gaji yang saya terima.”

“Kenapa bukan bos sendiri yang mengerjakan?” “Itu kan sudah jadi tugasnya bos sendiri”

“Hmm..mungkin load pekerjaan bos lagi over, jadi perlu bantuan saya.”

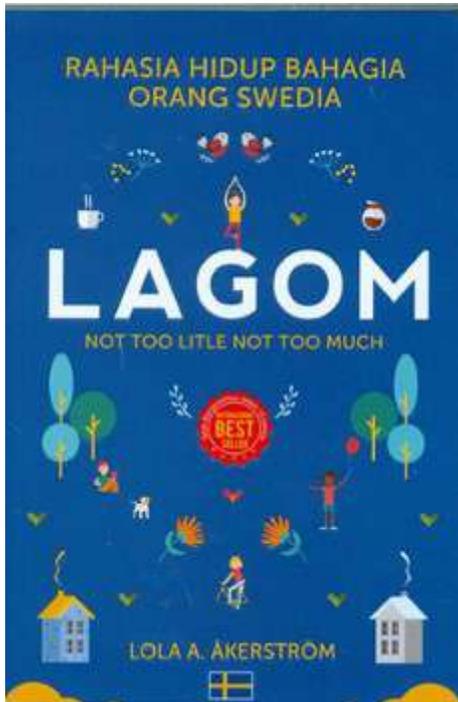
“Bos... Kan banyak senior yang lain, kenapa kerjaan ini dikasih ke saya yang masih trainee?”

Pikiran kita memang sangat luar biasa, dapat berkelana ke mana-mana menembus batas-batas ruang dan waktu. Kalau yang kita pikirkan baik, yang terjadi adalah baik. Kalau yang kita pikirkan jahat, yang terjadi juga adalah jahat.

Ada beberapa teknik mengelola pikiran untuk dapat membuahkan hasil yang baik, salah satunya biasa yang disebut dengan *Mind Booster* yaitu dengan menuliskan gagasan – gagasan negatif yang kita miliki, kemudian menggantinya dengan gagasan yang positif. Dan menurut Buya Hamka, kesehatan pikiran dapat dijaga dengan membaca beberapa saat dengan bacaan-bacaan yang menyenangkan dan bermanfaat, jangan biarkan waktu hilang percuma dan bilamana pikiran sedang susah, duka, sedih dan marah, luangkan lah waktu selama satu jam atau setengah jam setiap hari untuk mengistirahatkan pikiran hingga dapat mengembalikan ketenangan pikiran.

LAGOM

Rahasia Hidup Bahagia Orang Swedia



Lagom yang berarti *not too much not too little- just right* merupakan filosofi Swedia untuk menikmati keseimbangan dalam setiap aspek kehidupan- mulai dari pekerjaan dan waktu luang untuk keluarga dan makanan, dan segala hal diantaranya.

Sebuah peribahasa swedia mengatakan “*Lagom ar bast*” yang berarti “*the right amount is best*”. Lagom inilah yang menjadikan Swedia berada di peringkat ketiga di dunia sebagai negara paling bahagia dan memiliki standar kehidupan yang tinggi.

Seorang pembuat roti yang berpengalaman akan tahu hanya dengan menyentuh kapan adonan yang mereka uleni telah mencapai *lagom*, tidak terlalu berair dan tidak terlalu kering.

Di dunia pekerjaan, seorang professional yang bekerja keras, tapi tidak merugikan atau mengesampingkan bagian lain dari kehidupan mereka, berarti juga telah menerapkan gaya hidup *lagom*. Jadi bisa diartikan bahwa *lagom* merupakan moderasi (kesederhanaan), keseimbangan dan persamaan. Ini bukan tentang memiliki terlalu sedikit atau terlalu banyak, tapi tentang menghadirkan kepuasan penuh kedalam hidup kita dengan cara membuat keputusan- keputusan yang optimal.

Apa yang dipelajari dari Lagom?

Keseimbangan individual

Menciptakan keselarasan

Kesederhanaan

Seni bersabar

Kemandirian dalam lingkup sosial

Menghargai waktu

Bagaimana cara menerapkan lagom ????

Jangan sombong

Jujurlah mengenai kemampuan

Tidak boros, maka tidak akan kekurangan

Belajar berkata tidak

Ambillah secukup-

Jangan membuang- buang waktu



3R (Reuse, Refill, Recycle)

Buku ini menjelaskan bagaimana gaya hidup orang Swedia yang sangat kental dengan filosofi LAGOM. Jadi Lagom sudah menjadi gaya hidup orang swedia yang meliputi tidak hanya dari aspek pekerjaan saja, tapi juga berkaitan dengan hal- hal mendasar dari manusia seperti makanan, kesehatan, kehidupan sosial, keuangan, alam dan kesinambungan, serta hal- hal lainnya seperti kecantikan , mode dan dekorasi / desain.

IKEA merupakan salah satu perusahaan besar Swedia yang menerapkan Lagom. Selain Ikea, masih banyak perusahaan-perusahaan besar lainnya yang telah menerapkan lagom seperti perusahaan retail pakaian H&M, Skype, Spotify dan masih banyak lagi.

Berikut beberapa Lagom yang bisa kita terapkan dalam keseharian kita :

FIKA

Ritual yang dinamakan “ *fika* “ atau yang kerap diterjemahkan sebagai istirahat atau berhenti sejenak beberapa kali dalam sehari untuk bersosialisasi dengan teman, orang tercinta, dan kolega sambil meminum secangkir kopi dan kue. Di swedia sudah menjadi hal umum untuk beristirahat hingga tiga kali sehari untuk melakukan *fika*. Alasan mengapa *fika* diperlukan , bukanlah hanya sekedar untuk menikmati secangkir kopi dan kue , melainkan agar fokus dan terhubung kembali dengan diri kita sendiri. Yuk rehat dan bernapas sejenak !

Make your own Food.

Kebanyakan orang swedia makan dari halaman belakang sendiri dan masak menggunakan bahan-bahan lokal. Contohnya, mereka masih membuat setup buah sendiri dari berkilogram buah berry manis dan asam yang mereka petik sendiri dari hutan saat musim berry. Nah kalau kita yang orang Indonesia mungkin bisa memulai dengan membuat selai nanas sendiri yang buahnya berasal dari kebun sendiri atau membeli di petani lokal. Yah Bahasa kerennya **DIY** gitu deh . Selain bahan yang digunakan alami dan terjamin, tentunya hal ini juga bisa membuat kita lebih terhubung dengan alam dengan cara berkebun, dan juga membantu mensejahterakan petani lokal.

Minimalism in Make Up (*Buat Cewek- cewek nih*)

Alih- alih mengubah diri menjadi orang yang sama sekali berbeda, wanita swedia memilih kecantikan yang tidak mencolok. Lagom menginginkan agar dunia melihat dan menghargai kecantikan alamiah Anda tanpa perlu menyembunyikannya dibawah riasan tebal berlapis- lapis.

Lagom berupaya untuk mempersempit pilihan kita dengan menyederhanakan hidup kita dan menciptakan keseimbangan. Terlalu banyak pilihan bisa menimbulkan efek kelumpuhan.

SERAGAM KERJA?

Seragam adalah seperangkat pakaian yang biasanya dikenakan secara bersamaan baik model, motif maupun jenis bahan yang sama, dan dikenakan oleh anggota suatu instansi atau organisasi dalam berpartisipasi pada instansi atau organisasi tersebut.

Baju seragam sudah menjadi bagian dari segala jenis pekerjaan. Hal inilah yang menjadikan ciri dan membedakan identitas antara satu perusahaan dengan perusahaan lainnya. Banyak sekali manfaat yang dihadirkan oleh baju seragam ini, berikut beberapa diantaranya :

Seragam sebagai identitas perusahaan

Meningkatkan motivasi kerja

Melindungi pemakainya

Meningkatkan keefektifan karyawan

Memberi kesan profesional

PT. EDJS sendiri memiliki aturan mengenai penggunaan seragam kerja yang diatur dalam **Inter Office Memo No : HRGA—475**. IOM ini sesuai dengan Komitmen Bersama Tahun 2019 yang telah di tanda tangani bersama oleh seluruh Dept Head di Banyuwangi Tanggal 02 Pebruari 2019 yang menyatakan bahwa : *“Manajemen dan Seluruh Karyawan wajib bersama-sama memelihara lingkungan kerja yang aman dan nyaman dan menghindarkan faham yang akan menurunkan kualitas kerja di dalam perusahaan”*, maka Manajemen menganggap perlu untuk mengatur tata cara penggunaan seragam kerja yang sudah disediakan oleh Perusahaan sebagai berikut :

1. Seragam adalah identitas perusahaan, dan karyawan diwajibkan memakai seragam kerja yang telah disediakan oleh perusahaan sesuai standar design seragam yang baru dan waktu penggunaannya diatur sebagai berikut :

Hari Senin s/d Kamis :

Office :

Menggunakan Seragam yaitu Kemeja Lengan Panjang = Grey (Abu-abu) dan Celana = Hitam

Operasional :

Menggunakan Seragam masing-masing posisi di Departemen

Hari Jumat :

Office :

Menggunakan Seragam/motif Batik dan berkerah, rapi dan sopan dengan menggunakan bawahan kain.

Operasional :

Menggunakan Seragam masing-masing posisi di Departemen

2. Bagi karyawan/ti yang memasuki lingkungan perusahaan selama jam kerja diwajibkan menggunakan seragam kerja lengkap beserta tanda pengenal resmi dari perusahaan dalam segala kegiatan resmi.
3. Bagi karyawan/ti yang ditugaskan secara resmi keluar kantor oleh perusahaan untuk menghadiri training, seminar, kunjungan kerja ke Customer dan lingkungan kerja Indomobil Grup wajib memakai seragam kerja resmi perusahaan, beserta tanda pengenal, berpenampilan rapi dan profesional
4. Bagi karyawan laki-laki tidak diperbolehkan memakai seragam kerja yang tidak sesuai standar ukuran yang sudah ditetapkan perusahaan dan tidak diperbolehkan memotong atau merubah model celana seragam sesuai kemauan pribadi. **Batas paling pendek celana adalah sama dengan mata kaki.**
5. Bagi karyawan muslim yang beraktifitas kerja di lingkungan perusahaan dipersilahkan memakai kerudung kepala dengan tetap menjaga etika kesopanan, kerapian dan profesional serta tetap memperlihatkan identitas perusahaan (logo/symbol perusahaan) dan tidak diperkenankan memakai kerudung kepala yang besar dan panjang di lingkungan kerja..
6. Apabila karyawan/ti telah mendapatkan seragam yang baru maka seragam yang lama harus segera dikembalikan termasuk apabila karyawan berhenti, mengundurkan diri, perubahan dalam jabatan, seragam lama harus dikembalikan seluruhnya yang telah diberikan oleh perusahaan.
7. Apabila seragam yang dikembalikan tidak sesuai dengan standar ukuran yang berlaku, maka karyawan/ti akan dikenakan biaya pengganti yang akan dipotong melalui gaji bulan berjalan.
8. Jika karyawan memberikan seragam kerja milik perusahaan pada pihak ketiga dan dikemudian hari diketahui oleh perusahaan maka karyawan tersebut akan dikenakan sanksi berupa Surat Peringatan Pertama (SP I).
9. Bagi karyawan/ti yang melanggar aturan yang telah ditetapkan akan dikenakan sanksi yang berlaku

Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan maka akan dilakukan pembetulan sebagaimana mestinya. Peraturan penggunaan seragam kerja berlaku efektif tanggal di tanda tangani dan apabila terdapat perbedaan penafsiran terhadap hal-hal tersebut diatas, maka yang dimaksud adalah penafsiran menurut Perusahaan.

Demikian lah isi dari **Inter Office Memo No : HRGA—475 Peraturan Penggunaan Seragam Kerja.** Semoga artikel ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca maupun penulis. Salam NORMS.



EDJS Berikan Bantuan untuk Korban Banjir Karyawan dan Warga Sekitar Tanjung Tabalong



Dalam upaya kepedulian perusahaan terhadap warga Tanjung Tabalong dengan adanya bencana banjir yang melanda di beberapa wilayah Agung, Pangkalan, Hikun, Hingga perumahan CPI yang letaknya satu kompleks dengan Mess PT EDJS, dengan itu tim CSR PT EDJS Adaro berupaya memberikan bantuan kemanusiaan pada hari Jumat, tanggal 07 Februari 2020 pukul 11.00 WITA berupa evakuasi korban terdampak banjir dan juga membagikan sembako ke karyawan yang terdampak banjir. Selain itu tim CSR juga membagikan sembako ke posko dapur darurat di beberapa titik daerah terdampak banjir.

Pemberian bantuan dilakukan sebagai upaya untuk meringankan beban korban banjir baik keluarga karyawan dan masyarakat sekitar, serta sebagai

bentuk perhatian perusahaan terhadap keluarga karyawan dan masyarakat sekitar

Artikel oleh : Ade Pamayo



B+ (Bakat Positif)



Hallo sahabat kreatif EDJS, Pasti pada penasaran kan dengan judulnya? Kali ini bukan tentang golongan darah dan juga bukan tentang penilaian, namun edisi kali ini kita akan membahas tentang **Bakat positif (B+)**. Ngomongin bakat, pasti setiap orang di dunia memiliki bakat yang berbeda-beda, tidak terkecuali kita di perusahaan yang kita cintai ini. Setiap karyawan di EDJS memiliki bakat yang berbeda, ada yang berbakat dalam hal

olahraga, menyanyi, memasak, melukis, dll. Namun tidak jarang ada yang memiliki bakat yang sama terutama dalam hal olahraga. Seperti halnya yang terjadi di *Comex department* PT.EDJS, hampir seluruh karyawan di departemen ini memiliki bakat dan minat yang sama dalam olahraga, khususnya olahraga bulu tangkis.

Berdasar dengan minat dan banyaknya para pebulutangkis berbakat di departemennya, maka *Comex department* rutin melakukan turnamen bulutangkis antar karyawan comex dengan nama *BADMINTON COMEX CUP*. Di tahun 2020 ini dan sebagai partisipasi dalam merayakan hari jadi Kota Balikpapan yang ke-123 *Comex department* kembali mengadakan *BADMINTON COMEX CUP* yang diadakan di lapangan badminton Gunung Malang, kota Balikpapan. Turnamen yang berlangsung pada tanggal 7, 8 & 14 Februari 2020 ini dilakukan pada malam hari, sehingga tidak mengganggu aktifitas pekerjaan para karyawan.

Turnamen ini rutin dilakukan setiap tahun oleh *Comex Department* PT.EDJS, dan untuk tahun 2020 merupakan kali ke 5 turnamen ini diadakan. Selain itu tujuan utama diselenggarakannya turnamen ini adalah guna menjalin dan mempererat silaturahmi antar karyawan *Comex Department* tutur M. As' Ariturochim, selaku ketua panitia Badminton Comex Cup 2020.

"Semoga dari kegiatan turnamen Badminton yang kita laksanakan ini dapat lebih mempererat lagi tali silaturahmi di internal perusahaan kita, khususnya *Comex Department* dan semoga bisa diikuti oleh department lain," harap Pria yang biasa disapa Ochim ini.



Total peserta *Badminton COMEX cup* tahun ini sebanyak 32 Peserta yang dibagi dalam 16 regu. Kriteria Lomba pada *Badminton Comex Cup* ini adalah ganda beregu putra. Adapun daftar juara untuk tahun ini adalah sebagai berikut:



*Juara 1 : Doly & Ery - Juara 2 : Gaguk & Arifki
- Juara 3 : Sofyan & Hery - Juara 4 : Ochim & Santos
- Best Team : Salman & Randa*

Opini dari sang juara *Badminton COMEX Cup 2020*:

“Saya sangat senang mengikuti turnamen ini, dan Alhamdulillah bisa menjadi juara. Selama turnamen saya menjadi lebih mengenal sifat dan sikap rekan saya di *Comex dept* sehingga menjadi lebih akrab menjalin hubungan silaturahmi . Dan juga dengan adanya turnamen ini saya dapat belajar untuk lebih fokus, optimis dan ambisius.” - *Indra Doly Irwansyah*

Sekian dulu artikel kita untuk edisi kali ini, intinya Bakat itu harus selalu yang positif dan bakat juga harus bisa memperlambat tali silaturahmi sehingga hubungan pekerjaan selalu nyaman dan bisa meningkatkan kinerja dan produktifitas kita dalam bekerja . *Comex team* sudah melakukannya, kalian kapan?

Bagi kalian yang memiliki bakat atau sebuah karya yuk jangan malu-malu untuk menginfokan kepada tim Bakat dan Karya Connect-It EDJS agar kemampuan dan karya – karya mu dapat di post oleh tim bulletin Connect It.



“Terimakasih untuk *comex dept* sudah mengadakan event badminton ini. Bukan sekedar turnamen untuk memperebutkan sebuah hadiah, tapi disini saya belajar untuk berusaha, selain itu kita dapat mengenal lebih banyak tentang rekan kerja kita. Semoga kedepannya dapat diadakan lagi event seperti ini dengan jangkauan yang lebih luas.”- *Ery*

Nekad Bike

Gobar Session 2 Part#1

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Kegiatan Gobar (Gowes Bareng) diawal tahun 2020, dilaksanakan oleh komunitas Nekad Bike yang biasanya rutin diadakan satu bulan sekali, dan kebetulan kegiatan tersebut dilakukan pada bulan January ini dilaksanakan oleh Nekad Bike Community sebagai kegiatan pembuka session kedua di awal tahun 2020, kegiatan tersebut dilaksanakan pada hari minggu tanggal 19 January 2020, bertempat di halaman kantor PT. Eka Dharma Jaya Sakti di Stall Kuda. Yang dihadiri kurang lebih 500 peserta dari komunitas-komunitas bersepeda di Balikpapan dan perorangan, kegiatan ini berlangsung dengan lancar

dan meriah.

Kegiatan yang bertajuk Gowes Bareng Bersama Komunitas Sepeda Balikpapan ini memiliki motto "Ora Nekad Ora Mangkat, Ora Kuat Ojo Sambat" ini dimulai start pada pukul 07:00 WITA dengan posisi start di Halaman kantor PT. Eka Dharma Jaya Sakti dan Finish ditempat yang sama. Rute perjalanannya pun dibagi menjadi 3, ada rute MTB, rute Road Bike dan Fold Bike, dan Rute pendek, Rute MTB yang memiliki jalur yang menantang dengan 70% onroad, 30% offroad dengan beberapa tanjakan yang cukup tinggi dengan total jarak sepanjang kurang lebih 26 Km.

Kegiatan ini berlangsung dengan meriah atas dukungan dari PT. Eka Dharma Jaya Sakti, dan disupport oleh KGB Community, Rodalink, Bintang Fortuna. Disession kedua Gowes Bersama Balikpapan ini, Asosiasi BMX Indonesia turut bergabung pada kegiatan Gowes Bersama dengan menampilkan beberapa atraksi freestyle BMX. Tak lepas juga acara ini sukses berkat dukungan teman teman panitia yang totalitas dan "Maximum Contribution".

Gobar kali ini juga tak mengenal batas tipe sepeda, mulai dari BMX, Roadbike, Mountain Bike bahkan Folding Bike pun melahap habis rute Offroad yang cukup menantang. Semuanya bercampur padu menjadi satu kesatuan yang dinamakan kebersamaan. Bahkan peserta yang menggunakan folding bike pun, tidak mau kalah dengan ikut serta di jalur terpanjang yang juga termasuk melewati rute Offroad. Tak lupa sajian makanan dan minuman menanti di garis finish, dan pengumuman door-price yang pastinya ditunggu tunggu oleh seluruh peserta Gobar kali ini. Disela acara pembagian door-price ini, kegiatan ini mendapatkan tamu jauh dari "Gotham City" yaitu Batman yang mengendarai "Bat Bike" nya dan menyapa para peserta yang hadir, dan juga mencoba melakukan beberapa atraksi BMX dengan menggunakan Bat Bike, disambut dengan gelak tawa penonton yang hadir.



Panitia Ramadhan dan Halal Bi Halal

1441 H PT. EDJS

Tidak terasa bulan Ramadhan tinggal kurang lebih 1.5 bulan lagi akan datang. Bulan Ramadhan adalah bulan yang mulia dan penuh keberkahan, kehadirannya sangat dinantikan oleh setiap insan yang hatinya telah taat, tunduk dan patuh kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Karyawan dan karyawan PT. Eka Dharma Jaya Sakti seperti tahun – tahun sebelumnya selalu mengadakan meeting bersama dalam pembentukan panitia Ramadhan 1441 H.



Agenda *meeting* ini dilaksanakan di ruang *meeting* Meranti Senin, 03 Februari 2020 pukul 14:00 Wita sampai dengan selesai.

Dalam agenda ini terbentuklah panitia Ramadhan terbaru pada 1441 H. Diantaranya Bapak M. Alinur sebagai ketua panitia Ramadhan dan Halal Bihalal tahun ini, Saudara Hamzah sebagai wakil ketua, Indah Lukita Aditya sebagai sekretaris dan saudara Winda dan Bella sebagai bendahara. Selain panitia inti, untuk panitia lainnya juga sudah terbentuk seperti panitia konsumsi, dokumentasi, perlengkapan, transportasi, keamanan dan kebersihan.

Ketua panitia Ramadhan dan Halal Bi Halal tahun lalu juga turut hadir mengikuti agenda *meeting* ini. Bapak Catur menyampaikan bahwa “ Kegiatan Ramadhan dan Halal Bi Halal tahun kemarin terbilang sukses, semua karyawan yang hadir juga lumayan banyak, dan kegiatan ini begitu sangat bermanfaat bagi orang sekitar dan saya harap untuk tahun ini bisa lebih sukses dan lebih baik lagi “



Ketua panitia Ramadhan dan Halal Bi Halal tahun ini Bapak M. Alinur juga berpesan untuk lebih kooperatif dan tepat waktu kembali untuk menghadiri rapat ataupun kegiatan yang dilakukan, terbilang ini semua juga untuk kebaikan bersama.

Untuk agenda *meeting* selanjutnya diadakan Selasa 18 Februari 2020, pukul 14:00 Wita. Dalam agenda ini para panitia yang sudah terbentuk, menyusun anggaran – anggaran yang dibuat untuk kegiatan Ramadhan dan Halal Bi Halal 1441 H.

Berfikir Positif

EKA
DHARMA

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Halo sobat retas, kembali lagi dalam rubrik retas hidup yang mengulas dan memberikan tips tips menarik bagi pembaca agar dapat menjalani hidup menjadi lebih mudah dan lebih baik, *for a better life*, wow mau dong, yuk langsung saja kita retas. Pada kesempatan ini kita akan berbagi pengetahuan mengenai berfikir positif (positive thinking). Nah sebelum kita sampaikan bagaimana caranya berfikir positif, ada baiknya kita tahu apa dampak baiknya jika kita berfikir positif. Tentunya dengan berfikir positif kita dapat menyelesaikan masalah masalah dengan lebih tepat, karena seringkali keputusan yang tepat datang dari fikiran yang positif dan juga dengan berfikir positif membuat hidup kita lebih tenang, sehingga hidup kita lebih sehat dan kita bisa lebih produktif.

Sudah tau *kan* apa dampak dari berfikir positif, *yuk* sekarang kita coba bagikan gimana *sih* caranya bisa berfikir positif:

1. Segala sesuatunya netral

Penting untuk kita pahami bahwa segala sesuatu yang datang kepada kita itu sifatnya netral. Yang kemudian memberi nilai positif atau negatif adalah kita sendiri. Contoh: seseorang menyampaikan kekurangan pada pekerjaan kita. Ini adalah hal netral. Kemudian kita memberi nilai, misalnya negatif, kita memahami hal tersebut sebagai perasaan iri orang itu atau kita menganggap orang itu tidak suka dengan kita sehingga dia menyampaikan hal tersebut. Atau kita dapat memahaminya sebagai hal positif, dimana penyampaian itu adalah *feedback* untuk kita sehingga kita dapat evaluasi pekerjaan kita dan menghasilkan karya yang lebih baik lagi. Gimana terasa kan perbedaannya ? dengan berfikir positif lah hati dan pikiran menjadi tenang



2. Ambil waktu berfikir

Sesuai dengan pesan Ali bin Abi Thalib, jangan pernah membuat keputusan saat marah. Seringkali, kita tergesa gesa dalam berfikir kemudian mengambil keputusan yang hasilnya di kemudian hari menimbulkan penyesalan karena apa yang didapat tidak sesuai dengan yang diinginkan. Maka dari itu, kita perlu ambil waktu sejenak untuk berfikir, melihat sesuatu dari berbagai sudut pandang, atau kita membiarkannya sejenak agar kita dapat berfikir lebih jernih sehingga keputusan yang

diambil lebih tepat.

3. Yakin

Tidak ada satu kekuatan pun yang mampu memudharatkanmu kecuali hanya sebatas apa yang telah Allah takdirkan untukmu. Jadi saat kita merasa dihinakan, direndahkan, atau pada kondisi tidak menyenangkan lainnya, tetaplah berusaha untuk berfikir positif, jadikan kesempatan untuk muhasabah diri dan mendekat kepada Allah, karena tak ada satupun kekuatan yang dapat mengangkatmu kembali kecuali Atas pertolongan Allah.

Nah, itu tadi kiat kiat yang harus kita tanamkan dalam pikiran agar bisa berfikir positif . Selamat mencoba, salam retas.



Teknologi Self-Driving



Teknologi apa yang saat ini sedang dikembangkan perusahaan-perusahaan terbesar dunia? Jawabannya adalah teknologi self-driving car, atau mobil tanpa pengemudi. Perusahaan terbesar dunia mulai dari perusahaan otomotif, teknologi, software, semikonduktor sedang berusaha menjadi yang terdepan dalam hal tersebut. Contoh perusahaan tersebut diantaranya Google, Apple, Tesla, GM, Ford, Uber, Volkswagen, Toyota, Honda, Daimler, Nvidia, dan Samsung.

Impian autopilot untuk mobil ini merupakan tantangan yang besar. Situasi dan kondisi jalan yang rumit dengan berbagai jenis kendaraan bahkan pejalan kaki. Selain itu, rambu-rambu lalu-lintas juga turut memperbesar tantangan yang harus dihadapi oleh self-driving car di mana mobil ini akan bergantung sepenuhnya kepada komputer dalam mengontrol kemudi mobil. Tapi dengan adanya teknologi machine learning dan artificial intelligence yang semakin maju, impian perusahaan teknologi tersebut akan semakin nyata.

Bagaimana bisa mobil tanpa pengemudi berjalan? Mobil dijalankan melalui sistem software yang dirancang khusus sehingga mampu bertindak seperti pengemudi untuk menggerakkan setir, rem, gas, dan lainnya. Juga ada komponen tambahan yang cukup penting seperti kamera dan Lidar, sinar laser yang berfungsi men-scan lingkungan sekitar mobil sebagai input data. Teknologi ini berkembang pesat semenjak perkembangan Deep Learning, salah satu cabang dari Artificial Intelligence yang mampu mengolah data input, mengembangkan data tersebut, dan menghasilkan keputusan yang punya akurasi yang sangat tinggi.



Seperti yang kita tahu beberapa tahun yang lalu Google sempat mengembangkan Google Car yang sekarang menjadi Waymo, startup armada taksi tanpa pengemudi di California. Selain Google, Tesla produsen mobil milik Elon Musk juga memasukkan fitur autopilot pada produk mobilnya yang membuat pengemudi bisa rileks sejenak. Secara umum self-driving menggunakan proses yang hampir sama seperti:

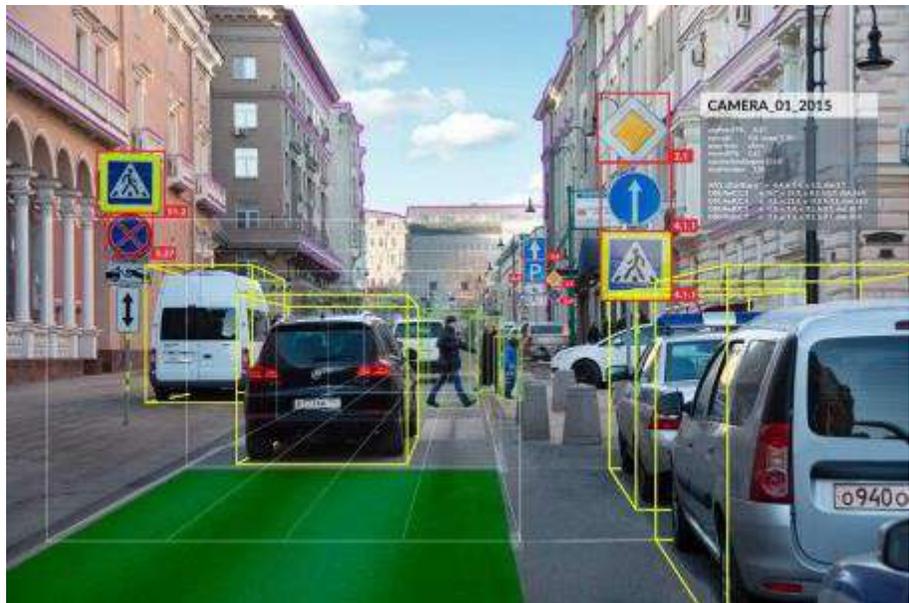
1. Computer Vision
2. Sensor Fusion
3. Localization
4. Path Planning

Control

Agar bisa memahami bagaimana mobil self-driving atau yang juga biasa disebut autonomous vehicle bekerja, mari kita bahas proses di atas satu per satu.

Computer Vision/LIDAR

Computer vision merupakan proses di mana serangkaian kamera saling terkoneksi untuk memberikan gambaran terhadap keadaan sekitar dari subject yang dalam hal ini adalah mobil. Gambar atau video yang dikirimkan dari kamera ini diproses oleh komputer dengan kemampuan machine learning. Tugas dari komputer machine learning ini adalah melabeli setiap objek yang tampak dalam gambar atau video tersebut



seperti mobil, pejalan kaki, rambu-rambu lalu lintas, dan sebagainya. Proses computer vision ini dilakukan secara real time yang tentunya membutuhkan kemampuan komputasi yang tinggi.

Walaupun begitu, dengan kemajuan teknologi sekarang ini, image recognition bukanlah hal yang sulit lagi, bahkan bisa dilakukan oleh smartphone kita. Kekurangan dari computer vision ini adalah walaupun kamera bisa memberikan data seperti pergerakan dan warna, kamera tidak dapat memberikan data secara akurat seberapa jauh objek dari lensa. Tesla merupakan salah satu perusahaan teknologi yang 'percaya' pada teknologi ini. Seperti machine learning pada umumnya, computer vision yang dimiliki oleh Tesla membutuhkan banyak data untuk proses belajarnya. Data ini diambil dari kamera yang merekam perjalanan semua mobil Tesla. Tesla cukup pede dalam menggunakan computer vision sebagai teknologi utama yang dipakai fitur autopilot-nya walaupun ditunjang dengan sensor jarak yang terpasang di body mobil.

Berbeda dengan pendekatan yang dilakukan oleh Tesla yang memakai kamera, Google sendiri lebih memilih teknologi yang disebut LIDAR (Light Detection and Ranging) sebagai alat untuk memberikan data visual. LIDAR dapat memberikan data yang jauh lebih akurat bila dibandingkan kamera. LIDAR juga dapat berfungsi dengan baik tanpa bantuan cahaya sekalipun karena menggunakan sensor infra merah. Akan tetapi, LIDAR tidak dapat membedakan rambu-rambu maupun warna lampu-lintas.

Sensor Fusion

Seperti yang dibahas pada bagian computer vision, kamera yang terpasang tidak dapat memberikan data akurat mengenai jarak objek yang ada di depannya. Setiap mobil autonomous pasti dilengkapi sensor lain. Dalam proses ini data yang berasal dari kamera atau pun LIDAR digabung dengan data dari sensor yang lain. Sensor parkir misalnya, sensor ini memberikan penginderaan jarak dekat yang lebih akurat hingga hitungan sentimeter.

Proses penggabungan antar sensor ini bisa dibilang 'hasil akhir' untuk dijadikan referensi keadaan sekitar oleh komputer di mobil self-driving. Sensor fusion juga dapat berfungsi sebagai backup plan jika terjadi kerusakan atau kegagalan sistem pada kamera atau LIDAR.

Localization

Setelah tahu kondisi sekitar, saatnya mobil autonomous untuk mengetahui di mana dia berada, apakah dia ada di jalan atau di halaman parkir. Tahu di mana kita berada akan berpengaruh pada kecepatan dan gaya mengemudi. Hal ini tentunya mudah bagi manusia untuk menyesuaikan gaya mengemudinya. Contohnya, jika kita berada di lahan parkir, kita akan mengemudi perlahan-lahan walaupun kondisi di lahan parkir tersebut sedang sepi dan jarang ditemui mobil lain yang terparkir. Otak kita mengantisipasi jika ada orang membawa troli tiba-tiba melintas.

Proses localization juga berguna dalam path planning guna menentukan di bagian mana kita berjalan. GPS biasa mungkin hanya dapat memberikan informasi di jalan mana kita berada bukan di lajur kanan atau kiri. Oleh karena itu proses localization membutuhkan sistem navigasi yang lebih baik yang biasa disebut HD GPS.



Path Planning

Proses selanjutnya yang dilakukan oleh mobil self-driving adalah merencanakan jalur mana yang akan dipilih agar sampai tujuan. Selain jarak tentunya ada faktor lain yang menjadi pertimbangan komputer. Salah satunya adalah waktu tempuh. Tidak setiap jalur yang memiliki jarak tempuh terdekat selalu memiliki waktu tempuh yang tercepat. Hal ini dipengaruhi oleh traffic lalu-lintas, kondisi jalan, serta force majeure. Dengan adanya Google Maps, path planning bisa

kita lakukan sendiri melalui smartphone. Bedanya, path planning yang dilakukan mobil self-driving ini lebih mendetail karena harus mempertimbangkan data dari proses-proses sebelumnya.

Control

Proses paling akhir adalah 'control'. Proses ini dilakukan oleh alat yang sering disebut ECU. Teknologi ECU (Electronic Control Unit) memang bukan teknologi yang benar-benar baru. Memang di mobil konvensional ECU berfungsi untuk penghematan bahan bakar, keamanan, serta kenyamanan berkendara. Di mobil self-driving 'kekuasaan' dari ECU lebih besar lagi. ECU dapat mengontrol kemudi hingga putaran penuh, mengerem, dan bahkan menginjak pedal gas.



POSITIVE THINKING. *Let's Spread it around Us....!!!*

“*Jangan suudzon dong !*”. Kalimat tersebut pasti sudah sering kita dengar atau ucapkan di keseharian kita. Entah itu dengan keluarga, teman kerja, atau orang lain di lingkungan kita. Suudzon merupakan kata lain dari berprasangka buruk. Nyatanya berprasangka itu wajar dan *sah-sah* saja bagi setiap pribadi, namun tentunya berprasangka yang bagaimana dulu? Nah Bulletin kali ini mengangkat tema “**Positive Thinking Culture**” atau dalam Bahasa Indonesianya “**Budaya Berpikir Positif**”. Sebagai individu yang hampir setiap hari berinteraksi dengan banyak orang, tentunya diperlukan kecakapan dalam berkomunikasi dan berinteraksi dengan baik satu sama lain. Tidak dipungkiri banyak masalah yang terjadi hanya karena adanya prasangka buruk atau *negative thinking* terhadap suatu hal. Hal yang dimaksud disini bisa jadi pikiran negatif terhadap suatu keadaan/ kondisi, seseorang, atau bahkan bisa jadi kita memiliki *negative thinking* kepada diri sendiri. Untuk itu, kali ini kita akan menyimak opini dari **Novel, Galih** dan **Wini** mengenai apa sih arti dan pentingnya *positive thinking* bagi mereka? Dan bagaimana cara mereka untuk menumbuhkan *positive thinking* di lingkungan kerja. Yuk kita simak bersama :)

“We can complain because rose bushes have thorns, or rejoice because thorns have roses.”

“Kita bisa mengeluh mawar memiliki duri, atau bersukacita karena duri memiliki mawar.”

– Abraham Lincoln



Positive thinking menurut saya adalah sebuah pemikiran / anggapan / dugaan / prasangka yang baik, yang bersifat positif terhadap segala hal. Salah satu yang dapat kita terapkan yaitu dalam pekerjaan. Dida- lam bekerja kita harus selalu menumbuhkan *positive thinking* di lingkungan pekerjaan dengan selalu menerima, menjalankan serta menyelesaikan segala tugas yang ada dengan sebaik-baiknya secara tepat, santai, dan ceria, maka pekerjaan seberat dan sebanyak apapun akan terasa ringan dan mudah terselesaikan. Jangan pernah menjadikan suatu pekerjaan sebagai beban. Ker- jakanlah, selesaikanlah dengan Ikhlas dan gembira, ser- ta pasrahkan hasilnya pada Allah SWT. Yakinlah dibalik setiap usaha yang kita kerjakan selalu ada nilai positif bagi diri kita sendiri maupun lingkungan sekitar.

Dwi Novel

Workshop & Field Service Dept



Menurut Saya, *Positive Thinking* merupakan cara berfikir dengan memandang suatu hal hanya bagian positifnya saja. Proses berfikir seperti ini memfokuskan perhatian kepada sisi positif dari suatu kejadian sehingga dapat merespon kejadian tersebut dengan sikap yang positif (seperti sabar dan percaya diri) meskipun kejadian yang terjadi adalah hal-hal buruk yang terjadi di hidup saya sebagai *manusia setengah salmon*.

Hal pertama yang perlu dilakukan untuk menumbuhkan *positive thinking* dilingkungan kerja adalah mengarahkan pikiran. Meskipun hal buruk terjadi seperti dimarahi atasan, salah mengerjakan pekerjaan, atau ditinggal pacar menikah sama temen sendiri, kita harus mengarahkan

pikiran kita untuk melihat sisi positifnya. Semua kejadian itu bisa menjadi pengalaman yang baik untuk kita jika kita bisa memikirkannya secara positif. Sehingga kita ga terlarut dalam rasa kesal yang berlebihan.

Kedua adalah cari rekan kerja yang positif juga. Rekan kerja yang bisa bertukar pikiran dan bisa saling memberikan support kepada diri sendiri semisal kita ada masalah, sehingga bisa lebih bersemangat dan berpikiran terbuka.

Ketiga adalah *let it go* aja sih, jangan terlalu berlebihan dalam berfikir. Pikiran negatif dapat muncul ketika terlalu memikirkan suatu hal secara berlebihan. Cukup berfikir ketika kita melakukan hal baik, pasti kita akan mendapatkan hal baik juga.

Galih Dwi Pridi

Purchasing Dept (MT)

“ Try to see the good in everything. Positivity is a choice. The happiness of your life depends on the quality on your thoughts “ Marc and Angel

Berfikir positif adalah keadaan jiwa kita untuk selalu berprasangka baik yang berarti seluruh ucapan dan tingkah laku orang lain diterima sebagaimana adanya tanpa diiringi dugaan-dugaan yang tidak baik. Berfikir positif memiliki banyak manfaat diantaranya membuat kita jauh dari stress dan tidak mudah depresi, memiliki banyak teman dan membantu kita untuk berpikir lebih jernih, fokus, sehat dan terarah sehingga akan memudahkan kita dalam mengambil keputusan dengan cepat dalam kondisi sibuk apapun.

Beberapa cara untuk menumbuhkan positive thinking dilingkungan kerja yaitu,

1. Mengontrol pola pikir untuk tetap memiliki motivasi tinggi dan semangat yang tidak surut saat menghadapi berbagai rintangan terutama di kantor.
2. Jangan berkeputus dengan masalah yang kita hadapi, dengan tidak memaafkan diri sendiri atas kesalahan yang kita perbuat dapat menimbulkan semakin banyak pikiran negatif didalam diri kita tentang hal apa yang akan terjadi selanjutnya.
3. Hilangkan pikiran negatif terhadap rekan kerja kita.
4. Dekat dan bergaul dengan orang-orang yang positif lambat laun dapat mengubah kita menjadi orang dengan pemikiran yang baik.
5. Tersenyum untuk diri sendiri dan orang-orang disekitar kita. Tersenyum kan tidak akan membuat kita rugi, bahkan membuat kita menjadi disukai oleh banyak orang, dengan kita tersenyum kepada orang lain lalu mereka membalas senyuman kita, dari sini sudah terbentuk cara pandang positif kita kepada orang lain, bahkan bisa jadi sebaliknya.
6. Belajar menjadi pribadi yang lebih bertanggung jawab terutama saat menyelesaikan pekerjaan dan terjadi masalah. Menempatkan diri sebagai korban yang harus dikasihani akan membuat kita semakin sulit berpikir positif. Bangkit dan hadapi masalah yang terjadi, dengan begitu kita akan dipaksa untuk berpikir positif dan tidak mengulang kesalahan yang sama.
7. Jangan segan untuk berbuat baik.



Nur Wini Wulandari

Parts

Terimakasih kepada **Novel, Galih** dan **Wini** yang telah berbagi di Kolom Opini kali ini. *They're great opinions !*

Secara garis besar definisi *positive thinking* menurut rekan– rekan tersebut yaitu pemikiran baik atau buruk tergantung dari cara berpikir masing– masing individu. Kita lah yang bisa memunculkan baik atau buruknya pandangan akan suatu hal. Dan betapa kuatnya pengaruh pikiran kita terhadap sikap yang akan kita ambil kedepannya.

"I always like to look on the optimistic side of life, but I am realistic enough to know that life is a complex matter."

– Walt Disney –

Kutipan dari Walt Disney diatas rasanya cukup pas untuk menyetel ulang cara pandang kita terhadap kehidupan. Kita sudah seharusnya optimis akan apapun di hidup kita. Berpikir positif adalah salah satu cara untuk menumbuhkan rasa optimis tersebut. Namun, kita juga dituntut untuk menjadi seorang yang realistis untuk memahami bahwa hidup yang diberikan oleh Tuhan adalah hal yang kompleks.

Berfikir positif itu sangat baik , namun kita juga harus berlapang dada menerima bahwa memang ada yang tak mungkin di dunia ini, karena bagaimanapun tempat yang kita pijak bukanlah SURGA.

Be Realistic and Keep Positive !



Positif Thinking

Membuat Hidup Lebih Mudah

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness



Bulan Februari, bulan yang identik dengan hari kasih sayang ini, tim bulletin pun membuka dengan tema yang tidak kalah menantang dan tetap memiliki tema yang menarik, pada kesempatan ini tim bulletin memilih tema Positif Thinking Culture atau yang disingkat B+, untuk edisi kali ini, kami menentukan dan mencari sosok yang memiliki semangat B+ dan kami memilih Pak Purtono dari Divisi Comex.

Bapak Purtono merupakan Pria kelahiran Balikpapan 07 September 1978, Pria yang mempunyai hobi memasak dan suka belajar hal yang baru ini. Memiliki seorang istri dan 3 orang anak Laki-laki, dan 1 orang anak perempuan yang menunggu hari untuk di lahirkan, beliau menempuh pendidikan nya di SDN 019 yang dulu berada di Rapak dan sekarang berubah menjadi SDN 04, kemudian melanjutkannya di SMP Negeri 3 Balikpapan, dan di masa Remajanya di habiskan di STM Negeri 1 Balikpapan dengan jurusan Otomotif, dan lulus pada tahun 97, setelah lulus beliau langsung berkerja di PT. Eka Dharma, hal yang membekas di diri beliau pada saat sebulan setelah kelulusannya dan ketika di lakukan interview dan menanyakan Skill/ kelebihan apa yang dimiliki sehingga harus di terima Eka Dharma?, pada saat itu beliau menjawab untuk kelebihan saya belum ada, namun saat ini saya punya kemauan untuk belajar dan berkerja keras. Dan dari jawaban tersebut pada tanggal 16 Juli 1997 bergabung dengan Eka Dharma dan langsung di tugaskan ke site.

Di kesempatan ini pun kami menanyakan beberapa pertanyaan mengenai Positif Thinking Culture/B+, beliau menjelaskan kepada kami Positif Thinking adalah Bagaimana Pola Pikir kita bisa Menempatkan kearah baik/positif terhadap setiap Permasalahan, persoalan yang kita hadapi baik dalam dunia kerja maupun lingkungan masyarakat. Dengan positif thinking kita tidak hanya melihat suatu peristiwa/permasalahan hidup di sisi buruknya namun dapat juga melihat terhadap hal baiknya untuk terciptanya hubungan kerja yang baik dan harmonis. Contoh saat menangani keluhan pelanggan yang secara jelas bahwa ketidaksesuaian yang ada disebabkan oleh factor operasional, namun pelanggan tetap mengajukan klaim. Bilamana mengarah pada standar SOP yang kita miliki, maka klaim ini tidak dapat diterima. Namun ada pandangan lain yang dapat menjadi perhatian, contohnya ternyata didapatkan informasi dari atasan bahwa pelanggan ini mempunyai prospek pembelian 10 komponen baru. Maka kita dapat mempunyai pilihan-pilihan keputusan yang lebih banyak.

Positif Thinking adalah Bagaimana Pola Pikir kita bisa Menempatkan kearah baik/positif terhadap setiap Permasalahan

-Purtono

Dalam menerapkan Positif Thinking menurut beliau terdapat hambatan-hambatan yang seakan mencegahnya di antaranya sebagai berikut:

1. **Kurangnya Informasi**, dalam mengambil keputusan atau perubahan keputusan maupun melihat suatu persoalan, informasi merupakan variable yang penting di karenakan dengan mendapatkan setengah informasi, seperempat informasi atau sampai 1 bagian yang utuh dapat mempengaruhi sudut pandang kita. Dan dapat menciptakan baik berupa positif thinking maupun negative thinking, hal itu bisa dilihat dari contoh yang saya ucapkan, bila kita hanya menilai dari informasi tidak sesuai SOP maka negative thinking yang akan keluar namun jika kita melihat informasi akan menambah 10 komponen di priode selanjutnya maka kita akan paham kenapa hal tersebut di lakukan dan munculah sikap positif thinking.

2. Punishment yang tidak adil dan reward yang tidak sesuai, didalam dunia kerja, kerja sama tim merupakan cerminan kesuksesan public, jika kita memiliki kerja sama tim yang hebat maka permasalahan yang berat akan terasa mudah namun jika tidak terciptanya kerjasama tim maka setiap permasalahan akan terasa berat dan munculah sikap negative thinking, dalam hal ini punishment yang tidak adil dapat menjadi salah satu variable yang mempengaruhi kerjasama tim, didalam kerja sama tim, terdapat orang-orang yang memiliki tugas/jobdisknya masing-masing untuk mencapai tujuan yang sama, dan bila 1 saja di dalam tim tersebut terdapat kesalahan maka hal yang dia lakukan akan mengakibatkan tim tersebut tidak sesuai dengan parameter yang di inginkannya, dan jika punishment dilakukan namun kepada seseorang yang seharusnya tidak menerima pada tim tersebut. maka positif thinking tidak akan muncul malah negative thinking yang akan muncul.

Kemudian mengenai reward, dalam berkerja tentunya kita mendapatkan upah terhadap setiap pekerjaan yang kita lakukan, ketika kita melakukan pekerjaan yang lebih dari seharusnya dengan memiliki performa yang jauh lebih baik dan mencapai Goal yang di tentukan perusahaan, maka Reward merupakan sarana terbaik untuk menunjukan apresiasi perusahaan terhadap karyawan tersebut, namun jika performa sudah melebihi standar, Goal sudah tercapai namun reward yang diberikan tidak sesuai maka tentunya tidak ada munculnya sikap positif thinking dikarenakan ketika perusahaan mendapatkan untung yang melebihi espektasi dan karyawan tidak mendapatkan reward yang sesuai maka saat itu negative thinking yang terbentuk.

Dengan hambatan-hambatan yang muncul seperti itu tentunya pasti memiliki solusi yang mungkin dapat menyelesaikannya, hal yang paling dasar agar orang bisa berfikir positif thinking adalah dengan jalur Spiritual, dimana karyawan di didik bahwa kejujuran, integritas, dan rasa tanggung jawab merupakan modal yang penting dan hal tersebut selalu di ajarkan di agama manapun, sedangkan ilmu atau pengetahuan merupakan sarana pelengkap untuk siapa saja, karena hal tersebut bisa di pelajari. Kemudian selanjutnya keterbukaan informasi, dengan adanya keterbukaan informasi tentunya dapat membuat orang memiliki pola pikir yang sama,

Dengan adanya keterbukaan informasi tentunya dapat membuat orang memiliki pola pikir yang sama.

dikarenakan memiliki informasi yang sama, yang di gunakan untuk tujuan yang sama, jadi sepemikiran dan munculnya sikap positif thinking bukan suuzon atau rasa curiga dan negative thinking.

Kemudian punishment dan reward yang adil, di dunia ini siapa yang tidak suka dengan keadilan. Siapapun menyukai keadilan, pekerja pun tentunya akan menyukai hukum yang adli tanpa melihat dan memandang siapa yang di hukum namun berdasarkan kesalahan dan pelanggaran ketentuan di dalam hukuman tersebut. dan yang terakhir reward yang sesuai. Hal ini yang menjadi penyemangat bagi pekerja, karena ketika pekerja makmur maka sudah pasti perusahaannya / bossnya akan lebih makmur juga.

Dan Untuk Rekan-Rekan Edjs, marilah Berfikir Positif karena dengan positif thinking hidup akan lebih mudah, ringan, dan setiap permasalahan / persoalan ambil sisi positifnya dengan memandang lebih banyak manfaatnya hikmahnya dari pada kekurangannya.



Tahukah kamu?

PT. EDJS kembali raih Penghargaan **"Best Supplier of the Year"** oleh PT.THIESS CONTRACTORS INDONESIA

Halo EDJS Lovers! Tahukah Kamu? PT.EKA DHARMA JAYA SAKTI, our beloved company kembali meraih penghargaan sebagai **"BEST SUPPLIER OF THE YEAR"** di tahun 2019 dari PT.THIESS CONTRACTORS INDONESIA?

Pencapaian yang luar biasa ini merupakan kali kedua yang diperoleh PT.EDJS yang sebelumnya diraih juga di tahun 2018 sebagai *Best Supplier performance of the year*. Untuk tahun 2019 ini PT.EDJS sendiri mencapai *performance 97.81%* yang mana melebihi dari target 90% yang ditetapkan PT.TCI dan merupakan *performance* tertinggi dari semua *Supplier* PT.TCI selama kurun waktu satu tahun.



Pada ajang penghargaan yang diadakan oleh PT.TCI ini PT.EDJS meraih Predikat *Best Supplier performance* untuk kategori *DIFOT*. *DIFOT* sendiri adalah singkatan dari *Delivery In Full On Time* yang mana maksudnya adalah kemampuan Supplier memenuhi kebutuhan *spare part* Pelanggan (PT.TCI) sesuai dengan waktu yang dibutuhkan & ditentukan oleh pelanggan (*on time supply*).

Perlu diketahui, *DIFOT* ini tidak hanya berlaku di EDJS Balikpapan saja namun berlaku untuk semua cabang EDJS yang melayani PT.THIESS, yaitu EDJS Balikpapan, EDJS Sangatta, EDJS Melak, EDJS Separi, EDJS Satui, EDJS Senakin, dan EDJS Wahana (Banjarmasin).

Gelaran yang berlangsung pada tanggal 12 Februari 2020 ini, Bapak Jiono selaku *Parts Department Head* menjadi wakil PT.EDJS untuk dapat menerima penghargaan istimewa ini yang dilakukan di PT.TCI BSF, Balikpapan. Selamat kepada Bapak Jiono dan team spare part PT.EDJS atas penghargaan yang diterima, semoga menjadi pelecut untuk semakin baik lagi kedepannya. All of EDJS's employees should be proud for this great achievement, Congrats!!!

Kunjungan Industri Politeknik Negeri Samarinda

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness



Diawal tahun 2020 ini, PT. Eka Dharma Jaya Sakti kembali dipilih oleh salah satu instansi pendidikan sebagai perusahaan yang dikunjungi dalam rangka kunjungan industri di awal tahun 2020 ini. Adalah Politeknik Negeri Samarinda, yang kali ini berkesempatan pada tanggal 28 Januari 2020, untuk melakukan kunjungan industri di PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Kunjungan Industri kali ini dihadiri mahasiswa dari Jurusan Administrasi Bisnis, Program Studi Marketing, yang akan mengikuti

serangkaian acara untuk menambah wawasan dan pengetahuan sebelum memasuki dunia kerja yang sesungguhnya.



Acara dibuka dengan Lagu Indonesia Raya, yang dengan hikmat didengarkan oleh seluruh peserta kegiatan Kunjungan Industri kali ini. Dilanjutkan dengan kata sambutan dari Management PT. Eka Dharma Jaya Sakti, yaitu Bapak Supri dan bapak Nyoman Mega. Selanjutnya 21 peserta dan 2 Dosen Pendamping, diberikan penyuluhan tentang *safety induction* agar para peserta dalam kegiatan kunjungan ke berbagai departemen ini mengetahui tentang aspek keselamatan dalam wilayah kerja PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Kunjungan yang digelar pada tanggal 28 January 2020 ini, juga diisi oleh kesan dan pesan dari alumni Politeknik Negeri Samarinda yang berkerja

di PT. Eka Dharma Jaya Sakti, yakni Saudari Indah, yang berbagi kesan dengan adik adik dari Polnes Prodi Marketing selama beliau berkerja di PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Tak lupa foto bersama pun tidak dilewatkan begitu saja.



Setelah sesi foto bersama, kegiatan dilanjutkan dengan berkunjung ke ruang kerja departemen departemen yang ada di Gedung Perkantoran PT. Eka Dharma Jaya Sakti Km 13 Kelurahan Karang Joang. Dengan dipimpin oleh Bapak Sugiarto rombongan diajak untuk mendatangi berbagai departement di lingkungan EDJS seperti Departemen Training, Finance, Purchasing, Fluid Service, Volvo Penta, Parts, Marketing, dan Department COMEX, dengan memperkenalkan produk produk unggulan EDJS dan bagaimana antar departement saling terkait satu dengan lainnya.

Kegiatan ditutup dengan penyerahan cinderamata antara EDJS dan POLNES Prodi Marketing. Perwakilan dari pihak POLNES Prodi Marketing menyampaikan rasa terima kasihnya kepada PT. Eka Dharma Jaya Sakti untuk kesempatan yang diberikan terhadap Mahasiswa POLNES,. Sesi foto pun kembali dilakukan untuk menutup kegiatan kunjungan Industri tersebut.

F
E
B
R
U
A
R
Y
2
0
2
0

HENDRA SAPUTRA	1-Feb
GUSTI FACHMI RAMADHAN	2-Feb
MIFTAH ARIF HANAFI	3-Feb
INDAH LUKYTA ADITYA	
FEBRI IHSAN NAHRAWI	
DIKI PURNOMO	5-Feb
AHMAD RAMADHONI	6-Feb
SUPRAPTO	
DANA F HARIYANTO	
MUHAMMAD RAHMADANI	
ADE ALFITRA RAMADHAN	
DEDY FEBRYANTO	
FENDHIK IRAWAN	

FELIX RION APOSTO	7-Feb
INDRA GUNAWAN, SE	8-Feb
MUDIANTO	
HARMIDAH DAUD, SE	9-Feb
HAMZAH	
FEBRI EKO ARIYANTO	10-Feb
SUTOYO	13-Feb
EDI SAPUTRA	14-Feb
SUGIYAT	
RIVAI HAMAM	
RUDY LESMANA	16-Feb
GATOT WIBOWO	
AHMAD FAUZI	

ANWAR CHOIRUDIN	17-Feb
WINDA RAMADHANA	
RANDY PALTOR	18-Feb
AQUS SUDIBYO	
ARY FITRA SANJAYA	20-Feb
IMAM WAHYUDI	21-Feb
YUSMAN HAMID	22-Feb
GOUTTY RANTI, SE	
VIVIN HARIYANI	23-Feb
DIKI SETIAWAN	
AJI AKBAR DWIPUTRA	
	24-Feb

DENNY SURYA PRATAMA	25-Feb
BHATARA YUDHA S. ST	
RAHMAT EKO SUHARNANTO	26-Feb
ANDI PUJA NURHASANAH	
DAUD	27-Feb
RICKO DWI ARIE SANTOSO	
ACHMAD RAGIL ARDIYANTO	
RIAN FAHREZA	
ANASIA NASTITI	28-Feb
MOHAMAD NOOR, ST	
DEDY SUSILO	
ALWIN MUHAMMAD Y A	29-Feb

HAPPY BIRTHDAY

2020
February

EKA
DHARMA

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Sugianto

[436]

since 1-Feb-2000

20TH
Anniversary

Imam
Wahyudi

[438]

since 1-Feb-2000

... HAPPY WORK ANNIVERSARY ...

